

Муниципальное бюджетное
учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
В.А. Морозова
«01» ноября 2022 г.

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК

«01» ноября 2022 г. № 6.9.

г. о. Тольятти

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК (далее-учреждение).
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Российской Федерации от 19.04.1991г №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022г №366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Законом Самарской области от 30.09.2022 №86-ГД «О внесении изменений в закон о квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».
- 1.3. Настоящее положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Учреждении, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирующие социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.
- 1.4. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.
- 1.6. Настоящее Положение утверждается директором учреждения на неопределенный срок и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.
- 1.7. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, в порядке, предусмотренном п.1.4. настоящего Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Термины, используемые в Положении

- 2.1. **Инвалид** -лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

- 2.2. **Социальная защита инвалида** - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.
- 2.3. **Социальная поддержка инвалида** - система мер обеспечивающих социальные гарантии инвалида, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.
- 2.4. **Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида** - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.
- 2.5. **Квота** - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) которых работодатель обязан трудоустроить в учреждении, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 2.6. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
- 2.7. Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 2.8. Рабочее место-место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- 2.9. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.
- 2.10. Квота для приема на работу инвалидов в учреждение составляет 2% от среднесписочной численности работников.
- 2.11. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 10 % от установленной квоты для приема на работу инвалидов. При расчете числа специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.
- 2.12. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются по мере необходимости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.
- 2.13. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

- 2.14. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, в случае, если работник предоставил индивидуальную программу реабилитации.
- 2.15. Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
- 2.16. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 3.1. В целях социальной защиты инвалидов учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.
- 3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы по инвалидности. Не допускается установление в коллективном договоре и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, продолжительность отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
- 3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.
- 3.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.
- 3.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 3.8. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом

- 4.1. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно не позднее 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.
- 4.2. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.
- 4.3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом его возможного перерасчета.
- 4.4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда которых на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.
- 4.5. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.
- 4.6. Квота для приема инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:
 - наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;
 - наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее-соглашение).
- 4.7. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.
- 4.8. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной квоты.
- 4.9. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

- 4.10. В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.
- 4.11. Работодатель предоставляет информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах в государственные учреждения службы занятости населения ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.
- 4.12. Работодатель обязан в 6 месячный срок выполнить квоту для приема на работу инвалидов с момента возникновения обязанности её выполнения.
- 4.13. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляются организационным отделом в центр занятости населения ежемесячно начиная с месяца, в котором образовались вакансии, до момента закрытия вакансий не позднее последнего календарного дня текущего месяца.
- 4.14. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов предоставляются организационным отделом в центр занятости населения в срок до 30-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Заведующий организационным отделом _____ И.А. Зайцева

Муниципальное бюджетное учреждение

Дополнительного образования

Детский Дом культуры г.о. Тольятти

прислито и пронумеровано _____

сфиглиено подписью и печатью директора

Директор МБУ ДО ДКК _____

А.М. Орлова

